

**Отчет комплаенс-офицера
КГП на ПХВ «Кожно – венерологический диспансер»
Управления общественного здравоохранения г.Алматы за 2024 год**

В КГП на ПХВ «Кожно – венерологического диспансера» Управления общественного здравоохранения г.Алматы в соответствии с утвержденным Планом мероприятия по противодействию коррупции в период с января по декабрь 2024 года на регулярной основе осуществляются мероприятия согласно Типовым правилам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12.

Работа по профилактике коррупционных рисков проводилась по следующим направлениям:

- 1) выявление коррупционных рисков во внутренних нормативных документах, затрагивающих деятельность предприятия;
 - 2) выявление коррупционных рисков в организационно – управленческой деятельности предприятия;
 - 3) управление персоналом, в том числе сменяемость кадров;
 - 4) оказание государственных услуг;
 - 5) качество рассмотрения обращений физических и юридических лиц;
- По результатам проведенного анализа установлено:

1. Выявление коррупционных рисков во внутренних нормативных документах, затрагивающих деятельность предприятия. По результатам анализа дискреционных полномочий и положений, способствующих совершению коррупционных правонарушений, не выявлено.

2. Выявление коррупционных рисков в организационно – управленческой деятельности предприятия не выявлено. В организационно – управленческой деятельности предприятия за исследуемый период подвергнуты следующие направления деятельности.

1) Управления персоналом, в том числе сменяемость кадров. Порядок подбора кадров регламентирован и осуществляется единым установленным законодательно положением о подборе, найме и адаптации персонала (далее – Положение). В предприятии за отчетный период было уволено 20 работников, принято 27 работника. Основными причинами увольнения работников являются по соглашению сторон по инициативе работника. Уволенных по отрицательным фактам нет.

В предприятия, в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Антикоррупционной политикой предприятия и Кодексом этики, регулярно проводится работа, направленная на профилактику коррупционной деятельности среди работников предприятия, а также повышения эффективности применения антикоррупционного законодательства в деятельности предприятия.

2) Урегулирования конфликта интересов, фактов аффилированности при занятии вакантных должностей, находящихся в непосредственной подчиненности должности, занимаемой близкими родственниками (родителями

(родителем), детьми, усыновителями (удочерителями), усыновленными (удочеренными), полнородными и неполнородными братьями и сестрами, дедушками, бабушками, внуками) или супругом (супругой) не выявлено. Основными мерами по предотвращению конфликтов интересов являются: - строгое соблюдение работниками обязанности, установленных законодательством, Уставом предприятия, иными внутренними нормативными актами, должностными инструкциями; - утверждение и поддержание организационной структуры предприятия, которая четко разграничивает сферы ответственности, полномочия и отчетность Кодексом корпоративной этики предусмотрено недопущение конфликта интересов. Все работники предприятия несут ответственность за принятие прозрачных, своевременных и адекватных решений, свободных от конфликтов интересов. Работник предприятия любого уровня в целях недопущения конфликтов интересов:

- 1) Не может занимать должности, находящихся в непосредственной подчиненности должностями, занимаемые его близкими родственниками;
- 2) Не должен пользоваться в своих интересах или для извлечения личной выгоды возможностями, которые ему представлены корпоративными ресурсами предприятия, его должностным положением или информацией, полученной им вследствие исполнения должностных обязанности;
- 3) Не должен принимать непосредственного участие в рассмотрении и принятии решений по любым отношениям между предприятием и им самим, любым из его близких родственников или организаций, с которыми он ил его близкие родственники связаны;
- 4) Не должен принимать участия в какой-либо деятельности, которая может потенциально привести к конфликту интересов;
- 5) Немедленно сообщать о любой коммерческой или иной заинтересованности (прямой или косвенной) в сделках, договорах, проектах, связанных с предприятием, или в связи с иными вопросами в порядке, предусмотренном внутренними документами предприятия;

Должен прилагать усилия к разрешению конфликтов в рамках законодательства Республики Казахстан, с учетом законных интересов сторон, вовлеченных в конфликт. Обращения от физических и юридических лиц по факту проявления коррупции в деятельности проявления коррупции в деятельности предприятия не поступали

По результатам мониторинга публикаций в средствах массовой информации в отношении работников не выявлено.

По вопросам государственных закупок заключено 140 договоров из них способом открытого конкурса 10, запросом ценовых предложений 122 (37 из одного источника по несостоявшимся закупкам 37), конкурсом с использованием рамочного соглашения 3, конкурсом с предварительном квалификационным отбором 5, все необходимые процедуры осуществляется в электронном виде, каких – либо коррупционных рисков не выявлено.

II) Проведение просветительских мероприятий.

А) Проведены просветительные мероприятия в кожно-венерологическом диспансере через видеосюжеты по вопросам связанных по противодействию

коррупции среди государственных служащих, граждан, связанные с нарушением антикоррупционного законодательства.

Б) В кожно-венерологическом диспансере разместили наглядную агитацию в виде мини-плакатов по антикоррупционному законодательству, кроме этого на постоянной основе периодически проводились встречи с руководством, а так же со мной по вопросам противодействию коррупции и антикоррупционных рисков.

проведены занятия и особо обратил особое внимание на видео информацию о задержании сотрудников исполнительных органов (полиции, акимата, судебных органов и др.) за коррупционные правонарушения в их деятельности кроме этого были приведены примеры за такие же действия из числа медицинских работников, руководителей мед учреждения и работники бухгалтерии и др. Также они проинформировали о том, что внесены дополнения изменения в Кодекс административных право нарушения РК, уголовный кодекс о привлечение к ответственности любых работников Государственных учреждений, сотрудников медицинских учреждений за получения каких либо подарков вознаграждений не зависимо от стоимости (авторучки, часы, настольные принадлежности и другие.) накладывается штраф в административном порядке до 250 МРП это примерно от 100 000 до 500 000 тенге. Были приведены конкретные примеры по этим фактам.

Кроме этого были рассмотрены и другие вопросы:

- конфликт интересов – противоречие между личными интересами лиц, занимающих ответственную государственную должность, лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, лиц, приравненных к ним, должностных лиц и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей;
- коррупционное правонарушение – имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная или уголовная ответственность;
- коррупционный риск – возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;
- предупреждение коррупции – деятельность субъектов противодействия коррупции по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер.
- противодействие коррупции – деятельность должностных лиц, работников кожно-венерологического диспансера в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, коррупционных правонарушений и устранению их последствий;
- профилактика коррупции - деятельность должностных лиц, работников кожно-венерологического диспансера в пределах своих полномочий по профилактике коррупции, в том числе выявлению и устранению причин и

условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению коррупционных правонарушений, а также устранению их последствий.

- Антикоррупционная комплаенс-служба осуществляет свои полномочия независимо от исполнительного органа, должностных лиц субъекта квазигосударственного сектора, подотчетна совету директоров, наблюдательному совету (при его наличии) или иному независимому органу управления и является независимой при обеспечении соблюдения требований законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции.

III) Реализация проекта «Адал көмек».

А) Разъяснение гражданам и сотрудникам кожно-венерологического диспансера, что новый политический курс состоявшегося государства вводит коррупцию в рейтинг прямой угрозы национальной безопасности и нацеливает государство и общество на объединение усилий в борьбе с этим негативным явлением. Главный стратегический документ нашей страны, отражающий принципиальную позицию Казахстана по этому важному вопросу, служит основой антикоррупционной политики государства в предстоящие годы. Так же разъяснены вопросы связанные консультативно – правовой помощи и знанием нормативно правовых актов по противодействию коррупции.

Б) Проведено подробное изучение закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015г № 410 – «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 29.12.2021г).

Противодействие коррупции осуществляется на основе принципов

- 1- Законности.
- 2- Приоритета защиты прав, свободы и законных интересов человека и гражданина.
- 3- Гласности и прозрачности.
- 4- Взаимодействия государства и гражданского общества.
- 5- Системного и комплексного использования мер противодействия коррупции.
- 6- Приоритетного применения мер предупреждения коррупции.
- 7- Поощрения лиц оказывающих содействие в противодействии коррупции.
- 8- Неотвратимости наказания за совершение коррупционных правонарушений.

В) 1-Целью противодействия коррупции является устранение коррупции.

2- Достижение цели противодействия коррупции реализуется посредством решения следующих задач:

- А) формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупции.
- Б) выявление условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений и устранение их последствий.
- В) укрепление взаимодействия субъектов противодействия коррупции.
- Г) развитие международного сотрудничества по противодействию коррупции.
- Д) выявления, пресечения, раскрытия и расследования коррупционных нарушений.

Е) формирование антикоррупционной культуры путем проведения лекций с приглашением представителей уполномоченного органа по освещению вопросов законодательства о противодействии коррупции.

4) Антикоррупционный мониторинг.

1- Проведение антикоррупционного мониторинга кадровому аппарату необходимо провести внутренний мониторинг:

а) по подбору и расстановке сотрудников, которые связаны с их назначением, передвижением (количество)

б) какое количество поощрений, взысканий в цифровом формате в административном и дисциплинарном порядке, уволенных по отрицательным мотивам (руководитель, директор, заведующий отделением)

2- Выполнение функциональных обязанностей всех медицинских работников с целью при необходимости внесения изменений, связанные с антикоррупционным законодательством.

3- Проведение антикоррупционного мониторинга закупок лекарственных средств и изделий медицинских препаратов, оборудования, средств защиты, в рамках ГОБМП на конкурсной основе по вышеперечисленным позициям.

А) Главным бухгалтерам предоставить информацию по вопросу связанному с административными расходами поликлиники (в развернутом виде касающихся всех направлений) по закупке по приобретению различного рода техники, медицинских средств, оборудования, по списку другие.

5) Проведение антикоррупционного мониторинга системы премирования и иного вознаграждения работников поликлиники.

А) Начальником отдела кадров совместно с главным бухгалтером проведены мониторинг по вопросу премирования и иного вознаграждения, а также дисциплинарного наказания и другие.

II) Мероприятия по выявлению и изучению причин и условий способствующих совершению коррупционных рисков.

б) Сотрудниками «Кожно-венерологического диспансера – инспектором отдела кадров, бухгалтерами. проведен анализ результатов проведенного внутреннего аудита коррупционных рисков.

6.1 Итоги и анализ мероприятий по противодействию антикоррупционных правонарушений в сфере медицинских работников «Кожно-венерологический диспансер» УОЗ г.Алматы. Коррупция как социальное явление продолжает существовать в настоящее время практически во всех странах мира независимо от политического развития, в том числе и в Казахстане. Коррупция тормозит процесс социально-экономического развития, негативно воздействует на политические и общественные институты демографического государства, а также представляет собой серьезную угрозу будущему развитию страны.

В целях противодействия антикоррупционных правонарушений в сфере медицинских работников проведены следующие работы:

- 1) Соблюдение норм законодательства и иных актов Республики Казахстан в области противодействия, профилактики и недопущения коррупционных правонарушений.
- 2) Мониторинг работников при выполнении ими функциональных обязанностей.
- 3) Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников к более активному участию в противодействии и профилактике коррупционных правонарушений, на формировании в их сознании негативного отношения к коррупционному поведению.
- 4) Обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при оказании услуг.
- 5) Подготовлены и изучены информации по проведенным мероприятиям в соответствии с планом мероприятий по выполнению разделов и пунктов.
- 6) Проведен анализ мероприятий с учетом имеющихся предложений и дополнений.
- 7) Итоги выполненных работ в соответствии с планом мероприятий предоставлены.
- 8) Организовано и проведено анкетирование медицинского персонала по вопросу связанным с профилактикой недопущения и противодействию антикоррупционных правонарушений в сфере деятельности медицинских работников кожно-венерологического диспансера.
- 9) Организовано и проведено анкетирование граждан по вопросу связанным с профилактикой недопущения и противодействия антикоррупционных правонарушений в сфере деятельности медицинских работников кожно-венерологического диспансера.

Заключительная часть. По итогам проведенного анализа коррупционных рисков в деятельности предприятия не выявлено.

Комплаенс – офицер



Баянбаев Х.М.